



INFORME DE GESTIÓN 2024

Presentado por:

Mario de Jesús Serrano Pinilla

Dirección Ejecutiva

Tatiana García

Subdirección Ejecutiva



Facatativá, 24 de febrero de 2025

Señores

CONSEJO DE FUNDADORES

FUNDACION FERNANDO BORRERO CAICEDO

Facatativá

El presente informe de gestión año 2024, contiene los datos legales, administrativos, beneficiarios por programa y estados financieros, referentes al funcionamiento y los programas ejecutados durante el año, así:

1. Colegio FFBC donde atendemos a los hijos de los trabajadores entre los 4 meses y 11 años en los niveles de: primera infancia, preescolar y primaria;
2. Auxilios educativos bachillerato y universidad para los exalumnos del Colegio Fundación Fernando Borrero Caicedo, trabajadores y algunos hijos de trabajadores no vinculados al Colegio;
3. Programa “Talentos” (hijos de los trabajadores entre los 0 y 10 años) de ampliación de cobertura de nuestros servicios, llegando a más trabajadores y familias;
4. Programas con la comunidad (Mujer 20/20, Discapacidad Visual y Coro);
5. Educación Adultos para los trabajadores que deseen culminar sus estudios en primaria y bachillerato o seguir estudios técnicos o tecnológicos;
6. Programa de apoyo a la consecución y mejora de vivienda a través del Fondo de Empleados de The Elite Flower;
7. Programa de asesoría familiar;
8. Promoción y prevención en salud para los trabajadores con enfermedad crónica diagnosticada acompañada de obesidad y sobrepeso, conversatorios virtuales en el ciclo de vida familiar (hijos con padres separados, educación de los hijos, pareja, etc., además de temas nutricionales) y charlas en la prevención de adicciones.

Presentamos los resultados de los proyectos en el año 2024, con el fin de seguir ampliando la cobertura en nuestros programas.

El informe detalla en cada uno de sus programas, número de beneficiarios inscritos y retirados e informe financiero (ingresos, gastos) de los Estados Financieros del año 2024.

(Anexo 1: Estados financieros 2024).


Mario de Jesús Serrano Pinilla
Director Ejecutivo



CONTENIDO

1. Educación Colegio Fundación Fernando Borrero Caicedo	5
1.1. Colegio Fundación Fernando Borrero Caicedo	6
1.1.2. Histórico de matrículas CFFBC	6
1.1.2. Otros Procesos CFFBC.	7
1.2. Auxilios Educativos	8
1.2.1. Auxilio Educativo Bachillerato	9
1.2.2. Auxilio Educativo Universidad	10
2. Proyecto Juntos	11
2.1. Talentos	12
2.2. Educación Adultos	13
2.2.1. Educación adultos, zona occidente, norte, sur, Boyacá y Antioquia.	13
2.2.2. Beneficiarios educación adultos primaria y bachillerato	14
2.2.1. Estudios Técnicos y Tecnológicos	14
2.3. Asesoría Familiar Zona Occidente y Norte	15
2.4. Promoción y Prevención en Salud	16
2.4.1. Café Consciente	16
3. Vivienda	17
4. Programas con la comunidad	18
4.1. Discapacidad Visual.	19
4.2. Mujer 20/20	19
4.3. Coro	20
5. Sistema de Gestión de Calidad	21
5.1. Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo SG-SST	21
6. Normas internacionales de información financiera- NIIF	23
7. Aspectos tecnológicos	23
8. Aspectos legales	24
8.1. Licencias	25
8.2. Contratos de servicios	26
8.3. Aspectos legales	27

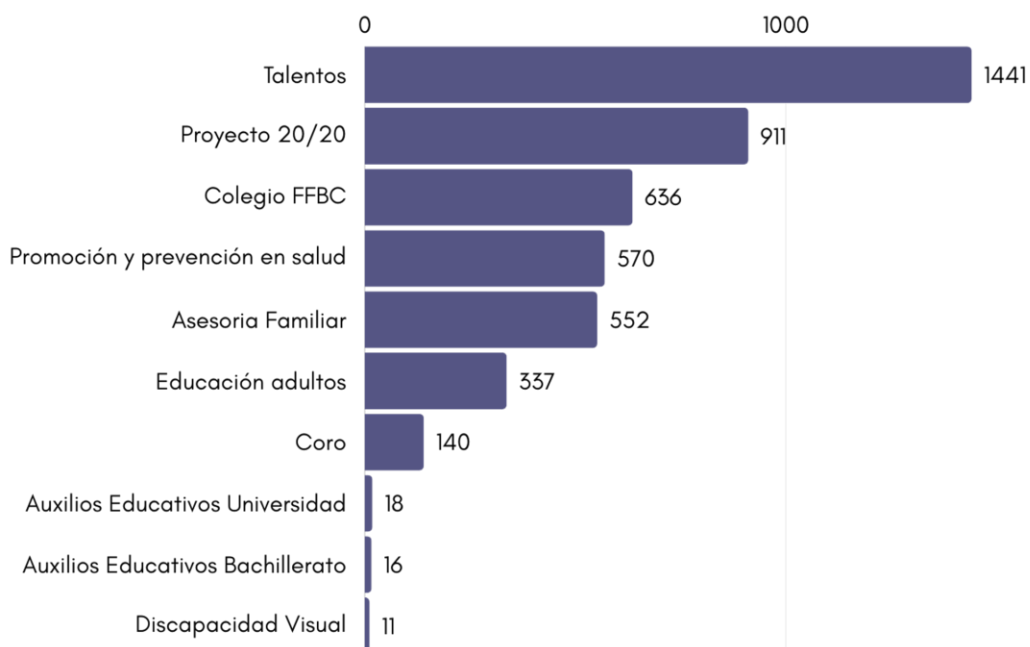


NUESTRO TRABAJO

Beneficiarios 2024: 4.633

a. Programas con trabajadores TheElite Flower: **3.570 (77%)**

b. Programas con la Comunidad: **1.062 (23%)**



1. Educación Colegio Fundación Fernando Borrero Caicedo



Educación CFBC

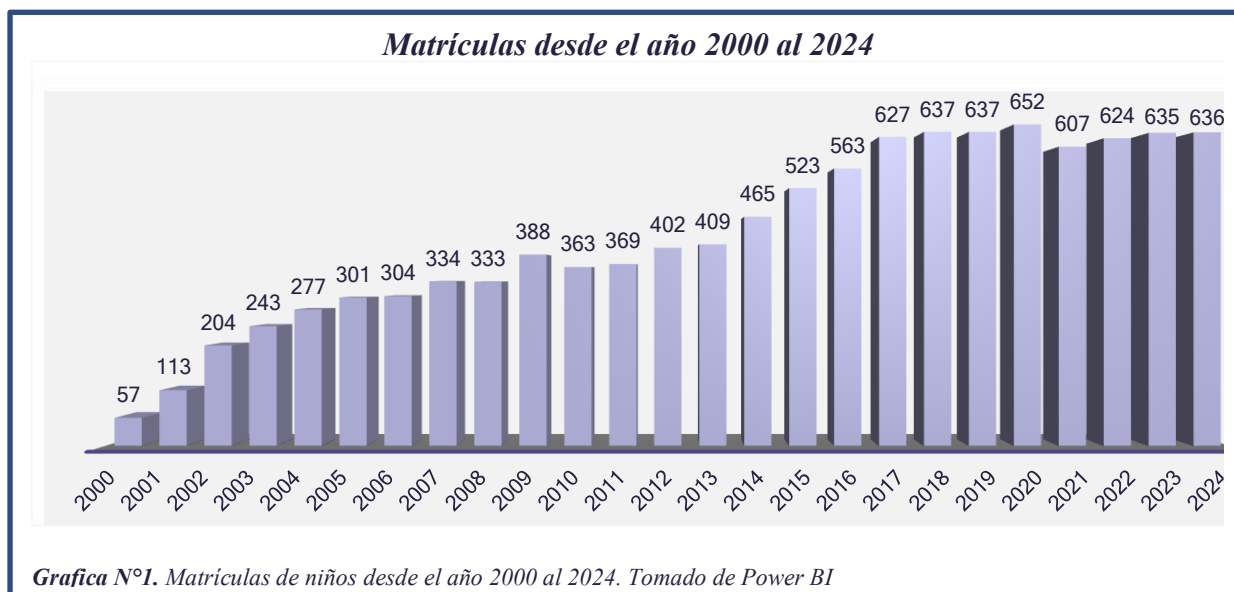
- Colegio FFBC
- Auxilios Educativos Bachillerato
- Auxilios Educativos Universidad

1.1. Colegio Fundación Fernando Borrero Caicedo

El CFFBC se creó con el propósito de ofrecer un espacio a los hijos de los trabajadores, donde tuvieran la oportunidad de acceder a una educación de alta calidad, atendiéndolos desde la etapa inicial en los niveles de sala cuna hasta párvulos, preescolar y primaria, ofreciéndoles los servicios de ruta escolar de ida y regreso a sus casas, alimentación (desayuno, media mañana, almuerzo, onces en la tarde), útiles escolares, docentes formados en áreas básicas, música, expresión corporal, inglés (desde Jardín a quinto de primaria) artes, escuelas de formación, amplias zonas verdes donde puedan interactuar con la naturaleza, orientación médica, orientación familiar y horarios acordes con el ingreso y salida de sus padres del trabajo (6:00am a 4:00 pm.).

En 2024, continuamos fortaleciendo nuestro programa de inglés mediante diversas iniciativas. Retomamos el programa FRIENDS WITHOUT BORDERS con estudiantes de un colegio de Miami, en el cual, a través de encuentros virtuales y dinámicas divertidas, los estudiantes de quinto grado participan en actividades interactivas en inglés. Además, para los grados segundo y tercero, se realizaron las pruebas de Cambridge por segunda vez.

1.1.2. Histórico de matrículas CFFBC



- **Cupos asignados en el año 2024:** Los siguientes fueron los cupos asignados y los retiros durante el año:

Tabla No 1. Cupos asignados y retiros

Año	Cupos asignados	Retiros
2024	173	29

Tabla No 2. Retiros.

<u>Motivo Retiro</u>	<u>Año 2022</u>
Retiro de la institución:	19
Retiro de la empresa:	9
Reprobados:	9

- **Total, niños y niñas atendidos:** Durante el año 2024 se atendieron 636 estudiantes en la Fundación y en el Colegio Castillo Pedagógico de Funza, desde los cuatro meses (4) hasta los doce (12) años, así:

Tabla No 3. Beneficiarios CFFBC 2024.

<u>Lugar</u>	<u>No Estudiantes</u>
Colegio FFBC	
Sala Cuna – Párvulos:	138
Preescolar:	218
Primaria	250
Colegio Castillo Pedagógico de Funza:	
Desde caminadores a quinto de primaria	30
Total	636

Tomado de: Aplicativo FFBC

1.1.2. Otros Procesos CFFBC.

- **Orientación escolar:1145**

Durante el año 2024 las actividades y beneficiarios del servicio de orientación fueron las siguientes:

- Sesiones con estudiantes: 39
- Sesiones con docentes: 4
- Sesiones con padres de familia: 102
- Asistencia a talleres con padres: 501

- Asistencia a talleres con docentes: 95
 - Entrevistas de ingreso familias estudiantes: 101
 - Entrevistas selección de personal: 57
 - Inducción de personal nuevo: 25
 - Inducción Proveedores/Contratistas: 3
 - Re-Inducción: 90
 - Total, sesiones asesorías: 145
- **Comité de Convivencia Estudiantil:** Está conformado, sesiona según la norma y atiende los casos de convivencia escolar que se presentan.
 - **Evaluación CAMBRIDGE:** Los estudiantes de los grados tercero y cuarto de primaria, realizaron las pruebas de Cambridge en el mes de noviembre. Pruebas realizadas 106.
 - **Subsidios Colegio Castillo Pedagógico (Funza):** Se otorgaron subsidios para 30 niños.
 - **Clausura cierre de año:** Se realizó de manera presencial, contando con la participación de todos los niños y la presencia de las familias en la institución el día 24 de noviembre.

1.2. Auxilios Educativos

Como todos los años los estudiantes que obtienen los mejores resultados en grado quinto tienen el beneficio de una beca que les respalda los gastos en matrícula, pensión, transporte y alimentación desde sexto a grado once. Quienes mantienen un buen promedio tienen la posibilidad de continuar con el apoyo en la educación superior; al igual, que algunos hijos de los trabajadores que no son egresados del CFFBC. Este auxilio también apoya a los trabajadores de la organización, a solicitud de la empresa.

Tabla No 4. Beneficiarios Auxilios Bachillerato y Universidad.

<i>Tipo de Auxilio</i>	<i>Beneficiarios</i>
<i>Bachillerato</i>	<i>16</i>
<i>Universidad</i>	<i>18</i>
<i>Total</i>	<i>34</i>

1.2.1. Auxilio Educativo Bachillerato

Se beneficiaron en bachillerato seis (6) hijos de trabajadores, en los siguientes grados y pertenecientes a las diferentes fincas:

Tabla No 5. Becas de Excelencia.

<i>Finca beneficiada</i>	<i>Colegios</i>	<i>Grado</i>
SANTA MARÍA	COLEGIO LICEO CAMPESTRE FACATATIVÁ	5*
FLOREX	COLEGIO TÉCNICO SANTO TOMÁS	7
LAS MARGARITAS	COLEGIO CAMPESTRE FACATATIVÁ	9
SANTA MARÍA	COLEGIO MAYOR DE OCCIDENTE	11
SANTA MARÍA	INNOVA SCHOOLS COLOMBIA	11
CFFBC	COLEGIO SANTA MARÍA DE LA ESPERANZA	6
TOTAL		6

*Auxilio educativo especial que se está entregando a un trabajador, para su hija en grado quinto de primaria.

- Auxilio “María Fernanda Borrero Ospina”

Se continuó otorgando el aporte de 10 auxilios educativos, “María Fernanda Borrero Ospina”, para estudios de bachillerato, en honor a nuestra Fundadora y concedidos a los niños graduados de grado quinto del año 2021, que cumplieron con requisitos establecidos.

Tabla No 6. Auxilio Educativo Bachillerato María Fernanda Borrero Ospina.

<i>Finca beneficiada</i> <i>María Fernanda Borrero Ospina</i>	<i>Colegios</i> <i>Año 2024</i>	<i>Grado</i>
SANTA MARÍA	Colegio Gimnasio Cervantes	8
SANTA MARÍA	Colegio Santa María de la Esperanza	8
SANTA MARÍA	Colegio Empresarial de los Andes	8
SANTA MARÍA	Colegio Técnico San Tomas	8
MARLY	Colegio Seminario San Juan Apóstol	8
SAN CARLOS	Colegio Liceo Gran Colombiano	8
FANTASY	Colegio Pedagógico Inglés	8
EL MORADO	Liceo Campestre Facatativá	8
OFICINA BOGOTÁ	Colegio Gimnasio Cervantes	8
EL ROSAL	Colegio Mayor de Occidente	8

1.2.2. Auxilio Educativo Universidad

En el año 2024 se apoyó en educación superior 6 trabajadores de The Elite Flower o familiares y funcionarios de la FFBC, en las siguientes profesiones y pertenecientes a diferentes fincas:

Tabla No 7. Auxilio Universidad.

FINCA	PROFESIÓN	SEMESTRE Año 2024
LA ESMERALDA	INGENIERIA INDUSTRIAL	10
COCINA GOURMET BETSI	INGENIERIA EN ALIMENTOS	10
CFFBC	INGENIERIA DE SISTEMAS	3
CFFBC	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	6
CFFBC	DISEÑO INDUSTRIAL	10
SANTA MARÍA	PUBLICIDAD INTERNACIONAL	6
COMUNIDAD	INGENIERIA INDUSTRIAL	6
	INGENIERIA INDUSTRIAL	2
	MATEMÁTICAS	2
	INGENIERIA INDUSTRIAL	2
	DERECHO	1
	DERECHO	2
	DERECHO	3
	COMUNICACIÓN SOCIAL Y PERIODISMO	3
	DERECHO	2
	LICENCIATURA EN ESPAÑOL Y LENGUAS EXTRANJERAS	1
	TEATRO MUSICAL	1
	INGENIERIA CIVIL	2
TOTAL	18	

* Exalumnos CFFBC: Año 2024 cantidad: 4

* Funcionario FFBC: 2

* Comunidad: 12

2. Proyecto Juntos



Talentos
Educación Adultos
Asesoría Familiar
Promoción y Prevención en Salud

2.1. Talentos

Programa dirigido a niños entre los 0 – 10 años, hijos de los trabajadores.

TALENTOS inicio en el año 2021 (mes junio), es un programa virtual, dirigido por profesionales en educación preescolar, para los niños, niñas y sus familias donde acceden a recursos establecidos y diseñados en estimulación temprana, salud y orientación en las etapas de ciclo de vida familiar (actividades, charlas, reuniones, información de interés, etc.).

En el año 2022 ampliando nuestra cobertura iniciamos con Talentos para los hijos de los trabajadores entre los 6 y 10 años, con actividades virtuales diseñadas para el desarrollo de pensamiento abstracto, análisis matemático y resolución de problemas, para el año 2023 incluimos en este programa el desarrollo de habilidades comunicativas a través del teatro.

Para el año 2024 nuestro programa llegó a nueve (9) fincas más (Flor Andina y HYD KIWI S.A.S), logrando ampliar nuestra cobertura a más familias.

Los siguientes fueron los beneficiarios de 0 a 10 años:

Tabla No 8. Inscritos Programa Talentos

<i>Finca Año</i>	<i>Total, Inscritos</i>			
	<i>2021</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>
<i>Palmas</i>	78	201	140	137
<i>Guacarí</i>	56	149	87	108
<i>Belchite</i>	0	140	80	126
<i>Arándanos</i>	0	0	103	312
<i>Wayuú Suesca</i>	0	0	17	52
<i>Wayuú Guasca</i>			6	70
<i>Sibaté (Tinzuque, Tikiyá, Respiro, Chusacá)</i>	0	0	93	367
<i>Miramonte</i>	0	0	128	221
<i>Excellence</i>	0	0	2	2
<i>Seguridad</i>	0	0	5	4
<i>Flor Andina, HYD KIWI</i>	0	0	0	41
<i>Fondo de Empleados (Sibaté)</i>	0	0	0	1
<i>Total</i>	134	490	661	1441

Tomado de: POWER BI, FFBC



Los hijos de los trabajadores recibieron desde el mes de agosto de 2021 a diciembre de 2024 los siguientes beneficios:

Tabla N°9. Beneficios Incluidos Programa Talentos.

<i>Item</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>
Encuentros virtuales con la docente:	356	934	2148	3382
Charlas en temas de interés dirigidas por especialistas en medicina familiar	7	23	21	17
Kits materiales (material didáctico):	120	634	750	1007
Bono de apoyo nutricional de 0 a 5 años (\$160.000 c/u)	472	2041	2244	4599
Bono para material didáctico y ropa 6 a 10 años (\$280.000 c/u):	0	66	202	368
Asistencia familiar a la totalidad de los encuentros:	76%	73%	80%	70%

2.2. Educación Adultos

2.2.1. Educación adultos, zona occidente, norte, sur, Boyacá y Antioquia.

Con la Fundación San Juan Bautista de Facatativá, la Corporación UNICAB en Boyacá y el Instituto para la Educación FERRINI en Antioquia, los colaboradores interesados en culminar estudios en primaria, bachillerato o seguir un programa técnico/tecnológico, la Fundación Fernando Borrero Caicedo apoyó el 90% de los costos educativos en la zona occidente, norte, sur, Boyacá y en Antioquia el 100% de los costos.

2.2.2. Beneficiarios educación adultos primaria y bachillerato

Tabla No. 10. Beneficiarios educación adultos.

<i>Nivel</i>	<i>N ° Beneficiarios</i>
Zona Occidente	87
Zona Norte	60
Zona Sur	62
Zona Boyacá	78
Zona Antioquia	27
Técnicos y Tecnológicos Zona Occidente	13
Técnicos y Tecnológicos Zona Norte	10
Total	337

Tabla No. 11. Relación beneficiarios primaria y bachillerato.

<i>Zona</i>	<i>Cantidad Inscritos</i>				
	<i>Occi</i>	<i>Norte</i>	<i>Sur</i>	<i>Boy</i>	<i>Antioq</i>
	87	60	62	78	27

- Se continuó apoyando a trabajadores de la empresa, que a diciembre de 2024 no habían culminado sus estudios.
- **Graduados:** 5 nuevos estudiantes se graduaron de sus estudios de bachillerato durante el 2024 (5 zona norte).

2.2.1. Estudios Técnicos y Tecnológicos

Tabla No. 12. Beneficiarios educación técnica.

<i>Tipo de Beneficiario</i>	<i>Cantidad Inscritos</i>	
	<i>Occidente</i>	<i>Norte</i>
Trabajador Directo Elite	13	10

Tomado de: POWER BI FFBC.

- En la zona occidente se apoyó a 13 estudiantes en carreras técnicas.
- Los siguientes son los programas técnicos en los que han participado los beneficiarios del programa de la Zona Occidente.
 - Sistemas
 - Automatización Industrial
 - Logística Empresarial
 -
- En la zona norte (Guacarí), se inició un programa piloto en Técnico en Supervisión de Cultivo para 16 trabajadores, como una forma de favorecer la cualificación en los ascensos y el posicionamiento de los futuros técnicos. Se organizó como un piloto en apoyo al departamento de capacitación, facilitando el diseño del programa, la evaluación del proveedor y de los resultados. Los trabajadores (9) se graduaron en septiembre del año 2024.

2.3. Asesoría Familiar Zona Occidente y Norte

Este programa va dirigido a los trabajadores de The Elite Flower que soliciten orientación en dificultades psico-afectivas de tipo familiar o personal. Las sesiones son dirigidas por un médico especialista en medicina familiar, trabajadora social y psicóloga. Las sesiones se realizan de forma virtual.

Tabla No 13. Asesoría Familiar

<i>Zona</i>	<i>Personas Programadas</i>	<i>Personas Atendidas</i>	<i>% Inasistencia</i>
Occidente	180	93	52%
Miramonte	174	132	76%
Norte, Sur, Elite Blu	198	67	34%
TOTAL	552	292	52%

La diferencia entre las personas programadas y atendidas se debe a que, en algunos casos, la persona solicita la cita para orientación frente a un problema y, al momento de la atención, decide no conectarse. Sin embargo, en ocasiones estas personas reprograman la cita y están preparadas para recibirla.

2.4. Promoción y Prevención en Salud

En este programa, trabajamos con los colaboradores que tienen enfermedades crónicas diagnosticadas por su EPS, incluyendo obesidad y sobrepeso. Continuamos ofreciendo las charlas virtuales "Café Consciente" dirigidas a los trabajadores y sus familias. Además, desde 2023, hemos implementado el programa de Embarazo y Lactancia Materna, proporcionando orientación a los colaboradores y sus familias sobre las etapas del ciclo de vida familiar, con un enfoque especial en el cuidado de la madre y el bebé durante el embarazo y la lactancia. Las madres gestantes recibieron un bono de \$160.000 como apoyo nutricional para lácteos, huevos, fruta, durante todos los meses del año.

Tabla No 14. Inscritos Promoción y Prevención en Salud

<i>Programa</i>	<i>Beneficiarios</i>
Embarazo y Lactancia Materna	129
Enfermedad Crónica	91
Café Consciente (asistencia por charla)	350

2.4.1. Café Consciente

Son conversatorios dirigidos por médicos especialistas en medicina familiar, donde se tratan temas relacionados con el ciclo de vida familiar (hijos con padres separados, educación de los hijos, pareja, etc., además de temas nutricionales), los participantes comparten sus experiencias de vida que aportan a las familias que se conectan a las charlas, estas se realizan de forma virtual en horas de la noche 7:00 a 8:00 pm, los asistentes son los trabajadores de las fincas que se encuentran inscritos a nuestros programas.

Tabla No 15. Participantes y sesiones realizadas en charlas de Café.

Tema	Número de sesiones	Participantes por sesión
Charlas virtuales en familia	18	150-300
Charlas Enfermedad Crónica	17	30-50
Charlas Embarazo y Lactancia Materna	6	40-50

3. Vivienda

El programa de vivienda tiene como objetivo apoyar los proyectos, en la compra y renovación de vivienda de los trabajadores, en asocio con el Fondo de empleados de The Elite Flower. Estas inversiones beneficiaron a 243 trabajadores en periodo 2009 al 2024.

En el año 2024, se benefició un (1) trabajadores, actualmente en el fondo rotario se encuentran activos beneficiarios de estos recursos.

El terreno adquirido por el Fondo de Empleados con aportes de la Fundación aún no ha sido construido y está a la espera de decisión por parte de la Junta Directiva de Fondo Elite.

En el año 2023 se reservó el 10% de los excedentes del año 2022 a este programa.

3. Eventos

Evento de bautizos, La celebración se realizó en el mes de agosto de forma presencial, esta ceremonia beneficia a hijos de trabajadores de The Elite Flower, Rosen Tantau, Sibaté y trabajadores temporales de las mismas, por ser empresas benefactoras de la Fundación. Se bautizaron 74 niños con 7 invitados por cada niño.

4. Programas con la comunidad



COMUNIDAD

Discapacidad visual

Proyecto 20/20

Coro



4.1. Discapacidad Visual.

Este programa provee atención especializada a todos los estudiantes ciegos de las instituciones educativas oficiales de Facatativá (11 beneficiarios), incluidos los estudiantes de las sedes rurales de la institución educativa Manuela Ayala de Gaitán. Consta de formación musical como forma de incrementar las competencias auditivas (esenciales ante la falta de visión), mejorar la autoestima, la sensación de logro, mejorar la percepción de los estudiantes por parte de los familiares y amigos, y ofrecer ambientes de interacción e inclusión. Además, los estudiantes participan de formación en competencias de movilidad, realización autónoma de actividades cotidianas y de tecnología de la información y la comunicación.

4.2. Mujer 20/20

Se continuó desarrollando este programa (iniciado en 2007), con estudiantes de la Institución Educativa Municipal (femenina) de Facatativá, mediante la oferta de oportunidades de desarrollo durante su tiempo extraescolar en áreas de interés como cultura, deporte, ciencia y mejora académica. El programa consta de 25 actividades dirigidas por docentes especializados y brinda, desde sus inicios, oportunidades de becas para estudios universitarios. Para este año 2024 se amplió el programa a otra Institución Educativa Municipal con actividades artísticas, deportivas y robótica.

En 2024 el programa se continuó apoyando estudios universitarios a doce (12) estudiantes.

Tabla N°17. Beneficiarios Discapacidad visual y Mujer 20/20.

Programa	Beneficiarios
Discapacidad Auditiva, Visual y Otras	11
Mujer 20/20 (Institución Educativa Silveria Espinosa de Rendon)	459
Ampliación Proyecto 20/20 (Institución Educativa Comercial santa Rita)	452



4.3. Coro

El coro se formó en 2024 con estudiantes de dos Instituciones Educativas Municipales femeninas. A lo largo del año, fueron invitadas a participar en diversos eventos tanto municipales como en otras ciudades.

En diciembre de 2023, el Coro del Instituto Educativo Municipal Técnica Comercial Santa Rita y el Coro del Instituto Educativo Municipal Silveria Espinosa de Rendón de la ciudad de Facatativá fueron invitados a participar en el V Festival Internacional de Coros “COREARTE COLOMBIA 2024”, que se celebró del 10 al 15 de septiembre de 2024 en Manizales y sus alrededores, con la participación de 74 niñas.

5. Sistema de Gestión de Calidad

El sistema de gestión de calidad de la Fundación durante el año 2024, continua en la implementación, seguimiento y control del plan de mejora.

5.1. Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo SG-SST

El Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el trabajo (SG-SST), se lleva con la asesoría de la empresa ASISTIR Ltda.; se realizaron evaluaciones de seguimiento al plan de trabajo y mediciones a los indicadores de gestión de proceso, estructura y resultado.

Tabla No 19. Capacitación SST:

Tema	Asistentes
Cuidado de la Salud Mental (Pilares de la Alegría)	98
Cuidado de la Salud Mental (Atención integral para la convivencia escolar)	98
Nutrición (2 sesiones)	84
Ergonomía, higiene postural gimnasia laboral (dirigida por SURA)	54
Comité Convivencia laboral	10
Inspección, funciones y responsabilidades COPASST	10
Reinducción en matriz de riesgos laborales funcionarios	75
Capacitación de brigadistas (Caídas a nivel) dirigida por SURA	25
Reinducción e Inducción de Contratistas	4
Capacitación de brigadistas (diferentes temas) dirigida por SURA	75

Tabla No 20. Inspecciones SST:

Inspección	Cantidad
Inspección orden y aseo	1
Inspección infraestructura (Apantallamiento de puesta en tierra)	1
Inspección escaleras portátiles	2
Inspección herramientas y maquinas	1
Inspección de EPP	2
Planta de aguas residuales (PTAR)	1
Inspección de emergencias	3

Tabla No 21. Accidentes laborales

Área	Funcionarios	Nivel	Descripción
Mantenimiento	1	Leve	Dolor brazo y mano por sobreesfuerzo.
Docentes	4	Leve	Caida al mismo nivel
	2		Dolor lumbar
	1		Golpe causado por un tercero
	1		Quemadura

Se realizaron inspecciones periódicas de seguridad, con el fin de detectar riesgos afectan la seguridad de los funcionarios y de las demás personas que ocupan las instalaciones de la Fundación, con el apoyo de la ARL SURA, se actualizó el plan de emergencias para identificar los posibles riesgos ante una emergencia, la preparación y la respuesta ante la misma de acuerdo con los lineamientos del decreto 1072. Para lo cual se tomaron medidas preventivas y correctivas tendientes a procurar la seguridad en todos los ambientes de trabajo en cuanto a emergencias.



6. Normas internacionales de información financiera- NIIF

A partir de enero de 2016, la Fundación sigue estas normas internacionales; los estados financieros, balance y demás documentos contables presentados el día de hoy a la asamblea, se realizaron conforme al grupo II de las Normas Internacionales de Información Financiera para las Pequeñas y Medianas Empresas.

7. Aspectos tecnológicos

Para el año 2024 se invirtió en esta área los siguientes licenciamientos y equipos:

Tabla No 22. Inversión área de tecnología.

Servicio
<i>Funcionamiento</i>
<i>Dotación Software y Equipos</i>
Total

Continuamos en el año 2024 con el apoyo del área de tecnología de The Elite Flower y los ingenieros de la Fundación. Actualmente, contamos con un sistema propio en el cual almacenamos toda la información de los beneficiarios de la Fundación.

8. Aspectos legales

A continuación, presentamos la situación legal de la FFBC:

Documento	Actualización
Impuestos de Industria y Comercio	A la fecha la FFBC, se encuentra a Paz y Salvo por este concepto.
	A partir del año 2016 se está tributando únicamente en el municipio de Facatativá.
	La tributación se continúa haciendo con base en los ingresos por concepto de matrículas y pensiones de los padres. El valor para el año 2024 fue de \$ 2.382.000
Licencia de Sanidad	Expedida por la Secretaría de Salud de Facatativá, luego de la visita de verificación que se realizó el día 23 de julio de 2022.
RUT No. 830 069 880 3	El día 05 de junio del 2024, se realizó la actualización de este documento, donde se renovó el nombramiento del nuevo revisor fiscal principal, asignado a la Fundación por la firma AUDIT BUSINESS ENTERPRISE S.A.S.
Cámara y Comercio	Se renovó el día 27 de marzo de 2024 por un valor de: \$ 2.396.900
RUP	Se renovó el 05 de abril del año 2024, el Registro Único de proponentes (RUP). El trámite y la renovación tuvo un costo de \$751.000.
Actualización de actividades económicas en riesgos laborales (Decreto 768 de 2022)	Cambio nivel de riesgos: anterior uno (1), actual dos (2) en el mes noviembre del año 2023.
Proyecto Educativo Institucional	Autorización de puesta en ejecución, por parte de la secretaría de educación de Cundinamarca, mediante resolución No. 3090 del 22 de diciembre de 2000.
Licencia de funcionamiento y reconocimiento oficial	Para funcionamiento en la sede Chapala del Municipio Rosal, expedida por la Secretaría de Educación de Cundinamarca mediante resolución No. 2030 del primero de agosto de 2002.

8.1. Licencias

Documento	Autorizaciones
Licencia de funcionamiento por primera vez para el Colegio Fundación Fernando Borrero Caicedo	Para funcionamiento en la sede Chicalá del municipio de Facatativá expedida por la Secretaría de Educación de Cundinamarca mediante resolución No. 4161 del diez de diciembre de 2004.
Autorización el cambio de sede (sede Chicalá a las nuevas instalaciones)	Resolución 1672 de agosto 11 de 2013 expedida por la Secretaría de Educación de Facatativá.
Cierre definitivo de la sede del Rosal.	Resolución No. 1497 del 11 de marzo de 2016, expedida por la secretaria de educación de Cundinamarca, autorizando el cierre definitivo de la sede de El Rosal.
Sistema de identificación de entidades educativas.	Código DANE No 425269004119
Aprobación de diseño y construcción de la nueva sede.	Resolución No 134 de abril 25 de 2013. Expedida por la Secretaría de Desarrollo Urbanístico y Ordenamiento Territorial de Facatativá mediante la cual se aprueba el diseño y construcción de la nueva sede.
Régimen Tributario Especial	La Fundación se encuentra registrada bajo el Régimen Tributario Especial como Entidad Sin Ánimo de Lucro (ESAL), inscrita desde 2018 y actualizada en mayo de 2024. Para el año 2023, se implementó un nuevo requisito para la presentación de la Memoria Económica, en el que la Fundación se inscribió en la Plataforma de Transparencia. Esta obligación se mantiene para el presente año, con la próxima actualización prevista para 2025.
SENA	Resolución 792 de marzo 27 de 2019, Desde el año 2019 la cuota de aprendices SENA, debido al aumento en el número de trabajadores, se incrementó a cinco (5); La contratación de aprendices se realizó para las áreas de educación física, técnico en sistemas y primera infancia; debido a la dificultad para conseguir un pasante en las áreas a fines a la Fundación, se monetizó por dos aprendices.

8.2. Contratos de servicios

- **Contrato de transporte escolar.** En el año 2024 mes de enero se renovó el servicio de transporte escolar con la empresa ESPECIALES AirBus S.A.S (anteriormente Futures) y reajustó el valor del servicio.
- **Contrato de suministro de alimentación escolar.** La Fundación contrata la prestación del servicio con la empresa COCINA GOURMET DE EDUARD Y BETSY SAS.
- **Asesoría jurídica.** La Fundación ha contratado la permanente asesoría de la firma Arango & Asociados por la suma de \$ 35.131.500 anuales, los cuales se cancelarán mediante pagos mensuales. Esto nos ha permitido la revisión en detalle de los contratos laborales y con proveedores, la contratación de mejores condiciones de cobertura en riesgos propios y de proveedores y la atención oportuna de inquietudes sobre los temas jurídicos.
- **Revisoría fiscal:** la Fundación mantiene el contrato de los servicios de Audit Business Enterprise S.A.S., para la revisoría fiscal de la Fundación por la suma de \$ \$ 18.064.200.
- **Asesoría Contable:** Para los servicios de asesoría contable para el año 2024 se contrata por un \$ 60.480.000 anual, en el mes de agosto se hace un ajuste al pago, debido al aumento de trabajo con los procesos solicitados por los revisores fiscales.
- **Asesoría SST:** Para el área de salud y seguridad en el trabajo se contrató los servicios de asesoría por un costo de \$ 11.641.224 anuales.
- **Médico asesoría familiar:** Para el programa de asesoría familiar se cuenta con tres profesionales (médico especialista en medicina familiar, psicólogo y Trabajadora Social) para las zonas de occidente, norte, sur Antioquia y Boyacá, con un costo de \$ 61.726.548.
- **Docente de coro:** Para la escuela de coro de los niños del Colegio Fundación Fernando Borrero Caicedo, se contrataron los servicios del docente por un costo de \$ 24.998.400.
- **International House:** Para el programa de inglés del CFFBC y la preparación realización de las pruebas de nivel con la certificación de Cambridge por un costo de 40.883.357.

8.3. Aspectos legales

- **Reglamento Interno de Trabajo (R.I.T.):** es conocido por todos los trabajadores de la Fundación y copia de él se encuentra debidamente expuesto en sitio visible. A la fecha se encuentra actualizado.
- **Inducción general:** En enero del año 2024, luego de las vacaciones colectivas de los funcionarios, recibieron reinducción (personal antiguo) e inducción (personal nuevo) en los aspectos generales, legales, SST y las actividades propias del cargo.

9. Aspectos de personal

Para el adecuado funcionamiento de la Fundación durante el año 2024 se contó con la siguiente planta de personal:

Tabla No 33. Funcionarios FFBC

<i>Área</i>	<i>Cantidad</i>
Docentes titulares Educación Preescolar	18
Auxiliares Educación Preescolar	23
Docentes titulares Educación Básica Primaria	11
Docentes en inglés	8
Docente en Educación Física y Deportes Primaria	1
Docente en Educación Física Preescolar	1
Docente en Danza y Expresión Corporal Primaria	1
Docente Expresión Corporal Preescolar	1
Docente en Educación Musical	1
Docente Orientadora	1
Docente de Artística	1
Docentes virtuales	9
Pasantes SENA	4
Personal Servicios Generales	6
Asesor SG-SST	1
Médico Promoción y Prevención en Salud	1
Médico Asesoría Familiar	1
Trabajadoras Social	2
Nutricionista	1
Revisor Fiscal	1
Asesor contable	1
Mensajero	1
Personal Administrativo	15
Total	109

- **Novedades de Personal:**

- **Proyecto de ampliación de cobertura:** Para la ampliación del proyecto “JUNTOS” se contrataron dos Trabajadoras Sociales, asignando una para las zonas norte y sur (Arándanos, Wayuu, Palmas, Guacarí y Sibaté,) directamente por la Fundación, y otra para la zona de Antioquia, bajo la modalidad de honorarios.
- **Contratación directa:** En el año se realizaron veintiocho (28) contrataciones nuevas, quienes reemplazaron a los funcionarios que terminaron contrato (6), renunciaron al cargo (6), pensionado (1), terminaron etapa productiva Sena (2) y personal que se requirió para las actividades de ampliación de la Fundación (13):
 - En el mes de enero se contratan: dos (2) docente para el programa de Talentos, tres (2) docentes titulares para el área de primaria del CFFBC, tres (3) Auxiliares docentes para el área de preescolar y tres (4) docentes para el área de inglés.
 - En el mes de enero se contratan una trabajadora social para el proyecto “JUNTOS”.
 - En el mes de marzo se contrata dos (2) docentes para el programa Talentos una (1) docente para el área de inglés y un (1) docente para el área de educación física de primaria.
 - En el mes de abril se contrata una (1) auxiliar docente, una (1) docente para el área de expresión corporal de preescolar, una (1) docente auxiliar y un economista para el cargo de Director Administrativo.
 - En el mes de agosto se contrata dos (2) docentes para programa Talentos y una auxiliar para preescolar.
 - En el mes de septiembre se contrata una (1) auxiliar administrativa.
 - En el mes de octubre se contratan en etapa electiva tres (3) pasantes de primera infancia para iniciar etapa productiva en el mes de enero del año 2025.
 - En el mes de noviembre se contrata una Ingeniera Industrial para el cargo de Directora Administrativa.



- **Contratación SENA:** Durante el año se contrató para la etapa productiva cuatro (4) pasantes en las siguientes áreas: técnico primera infancia y sistemas.
- **Terminación de Contrato:** En el año se terminaron en total 13 contratos:
 - no renovación de contrato dos (2)
 - unilateralmente cuatro (4),
 - renuncia voluntaria seis (6),
 - pensión (1)
- **Capacitación de personal:**
 - Se capacitó al personal en la manipulación de alimentos que permite que las docentes reciban la información necesaria sobre el manejo adecuado de los alimentos, este fue dirigido a los docentes titulares y auxiliares de preescolar.
 - Las capacitaciones que por ley deben realizarse a los funcionarios por temas de SST, se realizaron en su totalidad (Nutrición, manejo del estrés, trabajo en equipo, etc.). Detalle de la información en el punto 8.
- **Actividades de Bienestar:** Para el cierre de actividades de fin de año, se organizó una salida para los funcionarios en CAFAM Melgar.